

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta	Markmið með umbótum	Aðgerðir til umbóta	Umbætur hefjast Umbótum lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat; hvenær, hvernig?	Viðmið um árangur Ath viðmið í listum	Staða umbóta í maí 2023
Stjórnun og fagleg forysta							
Uppfæra skólanámskrá og birta á heimasíðu	Skólanámskrá tekin til umfjöllunar reglulega og birt með aðgengilegum hætti á heimasíðu. Heimasíðan sé aðgengileg og nýtist í upplýsingamiðlun	Uppfæra skólanámskrá, leggja fyrir starfsmannafund og foreldra og birta á heimasíðu. Endurbætur á heimasíðu og upplýsingar uppfærðar reglulega.	Nóv 2020	Skólastjóri  Skólastjóri og tölvuumsjónarmaður	Skólanámskrá endurmetin í heild sinni skólaárið 2023-24  Mat á starfsáætlun 2021	Uppfærð skólanámskrá á endurbættri heimasíðu skólans  Upplýsingar á heimasíðu aðgengilegar og réttar	<b>Umbótum lokið.</b> Skólanámskrá hefur verið yfirfarin og samþykkt af Fræðslu og lýðheilsusviði. Í kjölfarið var hún birt á heimasíðu Hlíðarskóla.
Ljúka vinnu við starfsþróunar-áætlun	Starfsþróunaráætlun sé í samræmi við stefnu skólans, umbótaáætlun og þarfir starfsmanna, hún sé virk og endurskoðuð á hverju ári.	Gera starfsþróunaráætlun til fjögurra ára og nákvæmari til skólaársins.	Nóv 2020 september 2021	Skólastjóri og starfsfólk	Mat á starfsáætlun Mat á starfsþróunaráætlun á starfsdögum að vori	Starfsþróunaráætlun á heimasíðu.  Starfsþróunarskýrslur starfsmanna liggja fyrir að vori hjá skólastjóra	<b>Umbótum lokið.</b> Starfsþróunaráætlun virk og birt í starfsáætlun 2021-2022 á heimasíðu
Leita leiða til að uppfylla ákvæði laga og aðalnámskrár um samstarf skólans við foreldra í skólaráði	Skólaráð verði samráðsvettvangur skólastjóra og skólasamfélags um skólalald.	Fundað með foreldrum að hausti og vori til að tryggja þátttöku foreldra í skipulagi og starfi skólans. Leitast leiða við að tryggja þátttöku foreldra í skólaráði skólaárið 2020-2021	Haust 2021 Árlega	Skólastjóri og fjölskylduráðgjafi	Foreldrakönnun Starfsmannakönnun  Mat á starfsáætlun júní 2021 Mat á starfsáætlun júní 2022	Fulltrúar allra hagsmunaaðila skólastarfsins hafa formlegt samráð um skólastarfið	<b>Umbótum lokið.</b> Skólaráð hefur verið skipað og hafa verið skipulagðir tveir fundir. Fyrsti fundur verður 22.nóv. og sá seinni verður 4.apríl. Boðað verður til fleiri funda ef þurfa þykir.
Vinna áætlun um kynningu á skólanum og starfi hans fyrir kennara grunnskóla á Akureyri	Tilgangur og markmið skólastarfs Hlíðarskóla sé vel og reglulega kynnt í grunnskólum Akureyrar	Vinna kynningu á skólanum. Þjóða starfsfólki allra grunnskóla Akureyrar á kynningu í Hlíðarskóla. Sett upp skipulag á kynningum þannig að hver grunnskóli fær boð á 5 ára fresti.	Nóv 2020 Júní 2021	Skólastjóri og starfsmenn	Mat á starfsáætlun 2021 Endurmat hvert vor.	Skipulag á kynningum á Hlíðarskóla komið í formlegt ferli og sett fram í starfsáætlun ár hvert.	<b>Umbótum lokið.</b> Unnið er að kynningar efni fyrir skólann sem verður til í öllum skólum á Akureyri. Haldið var opið hús í Hlíðarskóla í september vegna 40 ára afmæli skólans og var öllu starfsfólki skólanna á Akureyri boðið. Einnig er í boði fyrir starfsfólk skólanna á Akureyri að

							koma í kynningu í Hlíðarskóla eftir hádegi 21.apríl og 19.maí.
Taka upp að nýju þau vinnubrögð sem lögð voru drög að með þróunarverkefninu <i>Flugið</i>	Efla sjálfstraust og styrkja sjálfsmynd nemenda með því að bjóða nemendum upp á fjölbreytt viðfangsefni sem tengjast áhugasviðum þeirra.	Setja upp skipulag sem styður við <i>Flugið</i> . Fyrstu skrefin tekin með því að setja upp val tíma þrisvar í viku, fjórar kennslustundir samtals.  Stuðningur við breytta kennsluhætti og lítið á sem hluta af starfsþróun. Sjálfsmat kennara, jafningjamat og leiðsögn skólustjóra í kennslu.	Ágúst 2020 Júní 2021	Skólustjóri og kennarar	Mat á starfsáætlun 2021  Símat nemenda á verkefninu Nemendakönnun Starfsmannafundur	Starfsfólk upplifi stuðning við starfsþróun í Fluginu og árangur af verkefninu  Nemendur upplifi ánægju af viðfangsefnum sem fengist er við í Fluginu	<b>Umbótum lokið</b> Í Fluginu eru fjórir val tímar yfir vikuna, þrisvar í viku. Eftir hvern tíma í vali meta nemendur tíman með QR kóða. Í könnuninni meta nemendur líðan í valinu og hversu ánægðir þeir voru með tímann.
Upplýsingaflæði verði markvissara sem og skipulag vegna forfalla og forfallatilkynninga	Skipulag vegna forfalla sé skýrt í upphafi dags svo allir starfsmenn viti sinn stað og hlutverk þegar kennsla hefst og nemendum sé öllum sinnt eins vel og hægt er. Langtímaforföll séu leyst með skipulagðri afleysingu til lengri tíma.	Útbúa verkferla um skipulag afleysinga. Skipulag á tilkynningum forfalla sé skýrt. Í upphafi dags sé sett upp aðgengilegt dagskipulag vegna forfalla á töflu. Leitað leiða til að leysa langtímaforföll í samráði við mannauðsstjóra.	Des.2020 okt. 2021	Skólustjóri	Starfsmannasamtöl á vorönn 2021  Mat á starfsáætlun	Verkferlar um skipulag afleysinga og forfallatilkynninga tilbúið og virkt	<b>Umbótum lokið</b> Skólustjóri hefur lokið við verklag hvernig leysa á forföll í kennslu og frímínútum. Verklag hefur verið kynnt starfsfólki og er aðgengilegt á sameiginlegu drifi starfsmanna. Langtímaforföll verða leyst með tímabundinni ráðningu með möguleika á fastráðningu í samvinnu við mannauðsdeild Akureyrarbæjar.
Taka upp formleg og skráð starfsmannasamtöl	Skólustjóri og starfsmaður fara saman yfir þætti er varða líðan starfsmanns, starf, starfsþróun og starfsumhverfi.	Í starfsáætlun er sett fram skipulag starfsmannaviðtala	Des. 2020 okt 2021	Skólustjóri	Starfsmannasamtöl Skólapúls 2021 ATH má líka heita starfsmannakönnun sem er þá bara ýmist Skólapúls eða annars konar könnun Mat á starfsáætlun	Starfsáætlun - skipulag á starfsmannasamtölum Almenn ánægja með starfsmannasamtöl skv. könnun (90%)	<b>Umbótum lokið</b> Búið er að skipuleggja fjögur starfsþróunarsamtöl á skólaárinu 21/22. Tvö einstaklings samtöl og tvo teymissamtöl. Fyrstu samtölin fara fram í október. Hin samtölin verða í nóv., jan., og mars.
Efla faglega handleiðslu fyrir starfsfólk	Að hjálpa starfsmönnum að þroskast í starfi og nýta sem best hæfni sína.	Leita eftir óskum starfsmanna og skipuleggja fyrirkomulag handleiðslu fagaðila fyrir starfsmannahópinn.	Jan 2021 nóv 2022	Skólustjóri	Endurmeta í júní 2022 skv. Starfsþróunarsamtölum og könnun.	Skipulag á handleiðslu sem í boði er fyrir starfsmenn í starfsmannabók.	<b>Umbótum lokið</b> Búið er að leita eftir óskum starfsmanna varðandi handleiðslu fagaðila fyrir hópinn.

							Haldið var skyndihjálparnámskeið að ósk starfshópsins. Einnig er verið að vinna í að starfshópurinn fari á námskeið í ART (Aggression replacement training) á starfsdögum fyrir næsta skólaár.
Nám og kennsla							<b>Staða umbóta í febrúar 2023</b>
Hafa námsvísa betur aðgengilega á vef skólans		Námsvísar eru í endurskoðun og munu verða settir á heimasíðu eftir endurskoðun og endurbætur á heimasíðu. Fram komi í námsvísu hvernig nám er skipulagt með hliðsjón af grunnþáttum menntunar og lykilhæfni. Fram komi hvernig námsaðlögun er háttáð, t.d. með einstaklingsnámskrám hvernig nemendur fást við krefjandi nám við hæfi, hvernig tilhögun og framkvæmd stuðnings er háttáð og viðmið um fjölbreytt einstaklingsmiðað námsmat	Er byrjað Endurskoðun námsvísa lokið nóv 2021	Skólastjóri og kennarar	Endurmat á námsvísu í heild sinni 2022-2023	Endurskoðaðir námsvísar birtir á heimasíðu	<b>Umbótum lokið.</b> Námsvísar eru aðgengilegir á heimasíðu skólans.
Gera mætti grein fyrir matskvörðum í skólanámskrá og hafa hana aðgengilega á vef skólans	Matskvarðar nýtist til að meta stöðu nemenda og sem hvatning til náms.	Fjalla um matskvarða á heimasíðu skólans og útskýra hvernig þeir nýtast. Einstaklingsmiðaðir matskvarðar eru aðgengilegir á innra neti skólans og birtir nemendum og foreldrum	Er byrjað Lokið okt 2021	Skólastjóri, fjölskylduráðgjafi og kennarar	Endurmat skólaárið 2022-2023	Fjallað um matskvarða í skólanámskrá.	<b>Umbótum lokið.</b> Matskvarðar eru komnir inn í skólanámskrá og aðgengilegir á heimasíðu skólans.
Halda reglulega bekkjarfundi í öllum námshópum	Efla jákvæð samskipti og þjálfu lýðræðisleg vinnubrögð	Skipulag sett á um reglulega bekkjarfundi í hverjum námshópi og þeir haldnir a.m.k. einu sinni í mánuði.	Des. 2020 september 2021	Skólastjóri, þroskaþjálfari og kennarar	Mat á starfsáætlun júní 2022	Skipulag bekkjarfunda í starfsáætlun	<b>Umbótum lokið.</b> Allir skóladagar byrja á gæðastund sem eru 15 mínútna örfundir. Formlegir bekkjarfundir eru haldnir 1 sinni í mánuði

Gæta þarf þess að nemendur fái það val sem þeim ber samkvæmt aðalnámskrá grunnskóla	Nemendur hafi val um námsgreinar/námssvið svo unnt sé að aðlaga námið sem best að áhugasviði og þörfum hvers og eins	Skipuleggja verklag um val nemenda um námsgreinar/námssvið og val tíma. Bæta samstarf við aðra grunnskóla á Akureyri og tryggja upplýsingaflæði.	Er byrjað Lokið júní 2021	Skólastjóri, umsjónarmaður Flugsins og kennarar	Endurmeta skólaárið 2022-23	Skipulag í skólanámskrá og í starfsáætlun til hvers skólaárs.	<b>Umbótum lokið</b> Nemendur fá fjóra val tíma í fluginu. Einnig hafa nemendur á mið- og unglíngastigi möguleika á að vera í vali í sínum heimaskóla.
Hafa skráð og opinbert verklag um hvernig sjónarmiða nemenda er aflað almennt varðandi skólastarfið	Nemendur hafi tækifæri til að koma á framfæri sínum sjónarmiðum um skólastarfið og hlustað sé á þeirra raddir.	Bekkjarfundir fastir liðir í skólastarfi og þeir nýttir til að koma málum á dagskrá. Nemendur vinna sjálfsmat um eigin líðan, stöðu í námi og leggja mat sitt á skólahætti almennt.	Des. 2020 Janúar 2021	Skólastjóri, þroskaþjálfari og kennarar	Sjálfsmat nemenda (könnun) Mat á starfsáætlun júní 2021 Sjálfsmatsskýrsla 2021	Skráð verklag um bekkjarfundi/nemendalýðræði í skólanámskrá. Nemendur upplifi að þeir hafi tækifæri til að koma sínum sjónarmiðum á framfæri og á þeirra raddir sé hlustað (90%)	<b>Umbótum lokið</b> Búið er að setja fasta bekkjarfundi fyrsta föstudag í mánuði. Unnið er að verklagi tengdu bekkjarfundunum. Í innra matsáætlun er nemendakönnun þar sem könnuð er líðan nemenda sem og hugmyndir um bætt skólastarf. Einnig er fulltrúi nemenda í skólaráði.
Innra mat							<b>Staða umbóta í febrúar 2023</b>
Skipa þarf matsteymi vegna innra mats og tryggja aðkomu hagsmunaaðila skólastarfsins með fulltrúa í matsteymi	Styrkja tengsl, auka þátttöku allra í innra mati á skólastarfinu svo sjónarmið allra hagsmunaaðila birtist í matinu.	Stofna matsteymi (gæðaráð) Boðleiðir séu skýrar og gætt sé lýðræðislegra verkferla.	Er í skoðun Nóv 2021	Skólastjóri	Mat á starfsáætlun 2021 Sjálfsmatsskýrsla 2021	Matsteymi stofnað og boðleiðir skýrar Birt í starfsáætlun	<b>Umbótum lokið</b> Matsteymi er virkt og fundar mánaðarlega með stuðningi skólaráðgjafa.  Samráð er við foreldra um innra mat hvers skólaárs.
Vinna þarf matsáætlun til næstu ára og birta í skólanámskrá	Tryggja að allir þættir skólastarfs séu metnir á ákveðnu árabili. Festa sjálfsmat í sessi og hvetja til ígrundunar um skólastarfið.	Vinna langtímaáætlun um sjálfsmat skólans og setja fram í skólanámskrá	Lok okt 2021	Skólastjóri og gæðaráð skólans	Sjálfsmatsskýrsla 2021	Langtímaáætlun um sjálfsmat birt í skólanámskrá	<b>Umbótum lokið</b> Langtímaáætlun um innra mat er virk og má sjá á heimasíðu
Meta þarf markmið skólanámskrár og leiðir að markmiðum	Reglulega fari fram mat á markmiðum skólanámskrár og þeim leiðum sem farnar eru til að ná þeim.	Endurskoða skólanámskrá og leiðir að markmiðum. Setja skólanámskrána á heimasíðu skólans.	Vinna hafin Lok októ 2021	Skólastjóri	Mat á starfsáætlun vor 2021  Skólanámskrá endurmetin í heild sinni 2023-2024	Endurskoðuð skólanámskrá á heimasíðu	<b>Umbótum lokið</b> Námskrá endurskoðuð og sett á heimasíðu.

<p>Vinna áætlun um innra mat fyrir skólaárið og birta í starfsáætlun skólans</p>	<p>Festa innra mat í sessi í skólanum og ná til allra í skólasamfélaginu með viðeigandi leiðum og hvetja til ígrundunar um skólastarfið</p>	<p>Gera áætlun um innra mat/sjálfsmat skólaársins með skýrum viðmiðum um alla þætti matsins.</p>	<p>Í vinnslu Des. 2020</p>	<p>Skólastjóri og gæðaráð (mats-teymi)</p>	<p>Mat á starfsáætlun vor 2021 Sjálfsmatsskýrsla vor 2021</p>	<p>Áætlun um innra mat skólaársins 2020-2021</p>	<p><b>Umbótum lokið</b> Ársáætlun um innra mat er virk og má sjá á heimasíðu</p>
<p>Vinna árlega umbótaáætlanir þar sem fram koma þau atriði sem þarfnast umbóta, hvenær á að vinna að umbótum, hver ber ábyrgð á vinnunni og að hvaða árangri er stefnt. Tilgreina hvenær á að meta árangur umbóta og hver á að gera það.</p>	<p>Í kjölfar innra mats/sjálfsmats sé unnin úrbótaáætlun þar sem fram kemur hvernig unnið er á kerfisbundinn hátt að úrbótum.</p>	<p>Úrbótaáætlun í kjölfar ytra mats unnin haust 2020. Úrbótaáætlun í kjölfar innra mats unnin árlega.</p>	<p>Í vinnslu Alltaf</p>	<p>Skólastjóri og gæðaráð (matsteymi)</p>	<p>Sjálfsmatsskýrsla árlega</p>	<p>Umbótaáætlun í kjölfar ytra mats Umbótaáætlun í kjölfar innra mats vor 2021</p>	<p><b>Umbótum lokið</b> Skólinn vann innra mats skýrslu í júní 2022 og í kjölfarið á henni var gerð umbótaráætlun fyrir veturinn 2022/2023 sem er í lok innra mats skýrslunar.</p>